



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตามมติคณะรัฐมนตรี และกำหนดบัญชีค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์
การเลื่อนค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศ ดังนี้

- ข้อ ๑ ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ ๒ ให้ใช้เป็นฐานค่าตอบแทนเริ่มต้นในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน
- ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒๒,๕๗๐ ปริญญาโท	๒๘,๐๓๐ ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
อาจารย์				

การได้รับค่าตอบแทน

๑. ตำแหน่งอาจารย์คุณวุฒิปริญญาโท หากดำรงตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมโดยถือว่าเป็นอัตราค่าตอบแทนสูงสุดของตำแหน่งนั้น จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงจะสามารถเลื่อนค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
๒. ตำแหน่งอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก หากดำรงตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมโดยถือว่าเป็นอัตราค่าตอบแทนสูงสุดของตำแหน่งนั้น จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงจะสามารถเลื่อนค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
๓. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา ๖ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมโดยถือว่าเป็นอัตราค่าตอบแทนสูงสุดของตำแหน่งนั้น จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จึงจะสามารถเลื่อนค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
๔. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา ๔ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมโดยถือว่าเป็นอัตราค่าตอบแทนสูงสุดของตำแหน่งนั้น จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงจะสามารถเลื่อนค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

หมายเหตุ ข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพิ่ม ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในประกาศ