



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง การกำหนดผู้ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การกำหนดผู้ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดผู้ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในกองต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดี กำหนดให้หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกอง เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบในการเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่าย ในกองต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดี กำหนดให้ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบในการเลื่อนค่าตอบแทน

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในสำนัก/สถาบัน กำหนดให้หัวหน้าแผนก หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบในการเลื่อนค่าตอบแทน

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงาน ในสำนัก/สถาบัน กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และรองอธิการบดีผู้กำกับดูแลสำนัก/สถาบันนั้นๆ เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบในการเลื่อนค่าตอบแทน

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารกอง ในสำนักงานอธิการบดี และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและรองอธิการบดีผู้กำกับดูแล เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบในการเลื่อนค่าตอบแทน

(๑๙) การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจากคณะ หรือหน่วยงานต่างๆ ที่มาช่วยปฏิบัติงานสายสนับสนุนในงานกอง/สำนัก/สถาบัน ของศูนย์กลางมหาวิทยาลัยหรือวิทยาเขต กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งบุคลากรสังกัด หัวหน้าหน่วยงานที่บุคลากรมาช่วยปฏิบัติงาน และรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านนั้นๆ เป็นผู้ประเมินตามลำดับชั้นและให้ความเห็นชอบการเลื่อนค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา